

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Центр делового образования Смоленской ТПП»**

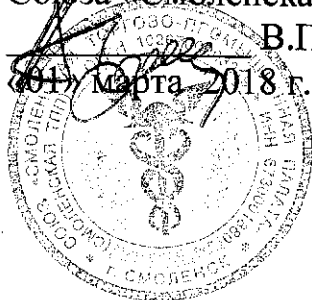
УТВЕРЖДАЮ

Президент

Союза «Смоленская ТПП»

В.П. Архипенков

04» марта 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»

В.П. Архипенков

04» марта 2018 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА 2018-2023 ГГ.

Смоленск - 2018

1. Общая характеристика Учебного центра

1.1. Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр делового образования Смоленской ТПП» (далее – ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП») является образовательной организацией реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышение квалификации) для лиц имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

1.2. ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом, приказами Директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» в целях ведения образовательной деятельности.

1.3. В своей повседневной деятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом «О некоммерческих организациях»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования;
- Уставом ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»;
- приказами Директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП».

1.4. Основным нормативно-правовым документом ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» Устав, в соответствии с которым главным видом деятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» считается осуществление образовательной деятельности путем реализации программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

1.5. ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии Серия 67Л01 № 00022145 рег. № 5091 от 28 декабря 2015 г., выданной Департаментом Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи.

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» на 2018 - 2023 годы» (далее - Программа)
------	--	--

1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	<p>Разработка программы определена:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 2. Конституция Российской Федерации. 3. Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4. Устав ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» 5. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года
1.3.	Разработчик программы	ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»
1.4.	Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.
1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); • Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; • Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» • Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; • Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2018-2023 годы

1.7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственно ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, обучение по программам дополнительного образования). Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.
1.8.	Потребители услуг ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»	- частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; 2. Создание оснований для позиционирования Центра в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; 3. Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; 4. Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Архипенков В.П. – генеральный директор ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» тел. 8 (4812)38-01-67
1.12.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

2. Актуальность и обоснование необходимости развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»

2.1. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству профессионального обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обнов-

ления знаний, которые и привели к тому, что добывание знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств. Поэтому перед системой профессионального образования остро стоят вопросы не только о технологиях передачи знаний, профессиональных способов действий (которые удваиваются каждые пять лет), но и формирования у обучающихся профессиональных и ключевых компетенций, способствующих их конкурентоспособности как специалистов на рынке труда и успешной социализации в современных жизненных условиях.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, потребности города и региона в высококвалифицированных кадрах, требования предъявляются:

к содержанию образования:

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом выполнения специфических личностных действий информирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентоспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных условиях;
- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запасы общества;
- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных профессионалов.

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах с дополнительным профессиональным образованием и их успешное трудоустройство;
- конкурентоспособность специалистов на рынке труда - сформированность профессиональных компетенций;
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у учащихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие;
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.

к технологиям обучения и воспитания:

- технологии, опирающиеся на формирование профессиональных компетенций;
- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы.

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

2.4. В рамках данной программы планируется за счет поднятия качества образовательных услуг и профессиональной подготовки специалистов повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие Учебного центра, расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями и работодателями.

2.5. Таким образом, миссия Учебного центра - удовлетворение спроса на образовательные услуги и открытие простора для развития потенциальных возможностей и самореализации обучающихся посредством обновления содержания образовательных услуг.

2.6. Коллектив Учебного центра считает своей основной миссией максимальное развитие личностных и профессиональных способностей каждого обучающегося, формирование качественной основы профессиональных и общих компетенций, необходимых для их конкурентоспособности на рынке труда и успешной социализации в условиях современного общества.

2.7. Эффективность процесса профессионального становления личности определяется совпадением психофизических возможностей и требований профессиональной деятельности - способностью личности к профессиональному развитию, росту профессиональной компетентности оптимальному построению своей профессиональной карьеры.

3. Концепция развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» на 2018-2023 гг.

3.1. В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников, бизнесов и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом, к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства, как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.
- Создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума,
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП».

3.2. Для стабильного функционирования и развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» были определены стратегические цели в областях:

- обучения;
- научно-методического обеспечения;

- управления;
- кадрового обеспечения;
- внешних связей Центра;
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.3. Для реализации целей перед ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» ставятся следующие задачи:

В области образования:

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений;
- разработка и утверждение программ дополнительного профессионального образования для взрослых, программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) сроком освоения не менее 18 часов.

В области научно-методического обеспечения:

- приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;
- интеграция образовательной деятельности.

В области управленческого обеспечения:

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров;
- осуществление управления образовательной организацией на основе принципов единоначалия и коллегиальности (создание и регламентация деятельности Педагогического совета образовательного учреждения);
- разработка механизмов взаимодействия ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» с социальными партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение в ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов.

В области материально-технического обеспечения:

- развитие инновационных структур ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»;
- максимальная компьютеризация учебного класса;
- оптимизация образовательного процесса в ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»;
- улучшение материально-технической базы ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП».

3.4. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса - обучающихся, педагогического коллектива и руководства ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» по реализации целей и задач, поставленных в программе.

4. Система мероприятий по реализации Программы развития.

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май-июнь 2018	предложения в Программу согласования миссии организации	Директор

1.2	Корректировка и утверждение	июль 2018	принятие программы развития на 2018-2023 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	в течение реализации Программы		Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2018-2019	<ul style="list-style-type: none"> • соответствие базы лицензионным требованиям • повышение привлекательности обучения ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» <ul style="list-style-type: none"> • увеличение доходов от образовательной деятельности 	Директор, гл. бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.08.2018	Предложения	Директор
4.2	Доработка сайта организации	2018-2019 гг.	Доработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор

4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2018-2020гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2018-2020гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово- хозяйственной деятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»	Ежегодно	План финансово-хозяйственной деятельности	Гл. бухгалтер, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

5. Ожидаемые результаты

5.1. Результаты деятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- совершенствование качества профессионального образования путем повышения уровня социальной и профессиональной компетентности обучающихся;
- повышение информационной доступности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- совершенствование финансово-экономической системы управления ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»: самофинансирование;
- предоставление дополнительных образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» и его общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства с целью выполнения миссии ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП», сформулированной Программой развития по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики.

5.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

• увеличение доходов ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» от реализации различных программ повышения квалификации, дополнительного образования для взрослых из всех источников по приоритетным направлениям развития ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП».

5.3. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития Учебного центра:

- обновление материально-технического оснащения ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» (функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут создать условия сотрудничества и обучения в ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» еще более привлекательными для граждан любых возрастов).

5.4. Планируется участие работодателей в образовательном процессе, итоговой аттестации выпускников образовательного учреждения и аттестации педагогических работников ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП».

5.4.1. Целенаправленное и активное вхождение ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» в тесное взаимодействие с работодателем единственно возможное условие сохранения и развития его социальной миссии в процессе реализации образовательных программ. При выстраивании системы кооперации с социальными партнёрами ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП», прежде всего, предполагает возможность оперативно реагировать на требования работодателей и совместно с ними разрабатывать такие образовательные программы повышения квалификации, дополнительные образовательные программы, которые позволят подготавливать востребованные кадровые ресурсы.

6. Выводы и ожидаемые результаты

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии;
- создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- активизация методической деятельности;
- укрепление деловой репутации ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧУ ДПО «Центр де-

лого образования Смоленской ТПП» как учреждения дополнительного профессионального образования.